

THE INJURED WORKER ADVOCATE



Pictured above L to R: Todd McFarren, Esq., Christine Chavez (Political Director of the UFW and granddaughter of Caesar Chavez), and N. Michael Rucka, Esq., at the Workplace Injury Law & Advocacy Group's (WILG) 10th Anniversary Conference National Press Club in Washington, D.C.; McFarren serves as WILG President; April 2005

INSURANCE INDUSTRY LANDS ONE-TWO PUNCH ON INJURED WORKERS

In April, the Workers' Compensation Insurers Rating Bureau (WCIRB) confirmed what representatives for injured workers had been claiming since the governor signed the so-called workers' compensation "Reform" bill, SB899 into law in April 2004—that injured workers' benefits would be cut by over 50%. The WCIRB, comprised of representatives from insurance companies, announced that according to the results of their internal study of the permanent disability rates as affected by SB899, injured workers' will be facing a 76% benefit cut.

Further, courts are now reducing injured workers' benefits by allowing doctors to speculate as to percentages of a workers' disability that were present prior to the work injury—even in cases where there was no medical treatment or lost time from work. Again, injured workers can thank Gov. Schwarzenegger, who promised that injured workers would not be harmed by his "reforms" as these cuts discriminate against older workers.



Injured workers rally at the Capitol in Sacramento on April 19, 2005, to protest the first anniversary of SB899, the bill signed into law by the Governor that severely slashed injured workers' benefits and medical treatment. The protest was sponsored by VotersInjuredatWork.Org. For more information, please visit: VIAW.ORG

Case Study: 50 year-old roofer, back surgery, unable to return to work: Old Disability Rating: 35% or \$30,000; New Disability Rating created by the governor: estimated 13% or \$9000

OFFICE LOCATIONS:

- Salinas: 831-443-1051
- Monterey: 831-373-4725
- Watsonville: 831-728-4200
- Santa Cruz: 831-429-5420

AREAS OF PRACTICE:

- Workers' Compensation
- Personal Injury
- Social Security-Disability

Free Consultation



UNABLE TO WORK?

If you have been unable to work for nine months or longer, you may be entitled to **Social Security benefits**.

If you think you may be entitled to benefits, please contact an attorney at Rucka, O'Boyle, Lombardo & McKenna for a free consultation. As 63% of initial applications are denied, most cases will require a hearing before a Federal Judge who will decide your case and you should have an attorney.

DID YOU KNOW?

When interviewing job applicants, employers may **not** ask (verbally or on an employment application) questions about the applicant's health or medical history. Also, employers may **not** inquire whether the applicant has ever filed a Workers' Compensation claim.

However, employers **may** ask about an applicant's ability to perform specific tasks.



Rucka, O'Boyle, Lombardo & McKenna have been representing local farmworkers in the Salinas and Pajaro Valleys for more than 35 years.

Check out our website at: www.rolmlawyers.com



Retratado aquí (de izquierda a derecha) Todd McFarren, Esq., Christine Chavez (directora política del UFW y nieta de César Chavez), y N. Michael Rucka, Esq. en la Conferencia del Décimo Aniversario de WILG (Workplace Injury Law and Advocacy Group o sea el Grupo de Abogacía y Ley de Lesiones del Trabajo) en el Club de la Prensa Nacional en Washington, DC en abril de 2005. Todd McFarren fue Presidente de WILG por 2004-2005.

LOCALIDADES:

- Salinas: 831-443-1051
- Monterey: 831-373-4725
- Watsonville: 831-728-4200
- Santa Cruz: 831-429-5420

ÁREAS DE PRÁCTICA:

- Compensación al trabajador
- Daños Personales
- Beneficios del Seguro Social

LA PRIMERA
CONSULTA GRATIS



Estudio de Casos : Un trabajador de techos que tiene 50 años que ha tenido cirugía en su espalda y por eso no puede regresar a su trabajo: bajo la antigua ley, él hubiera recibido una calificación de incapacidad permanente de 35% o aproximadamente \$30,000. Bajo la nueva ley SB899 en exactamente el mismo caso, la calificación creada por el Gobernador Schwarzenegger será aproximadamente 13% o \$9,000.



Rucka, O'Boyle, Lombardo, y McKenna ha representado los campesinos del Valle de Salinas y del Valle del Pájaro por más de 35 años.

Visite nuestro sitio de internet en www.rolmlawyers.com

La industria de los seguros conecta una combinación de izquierda y derecha sobre los trabajadores lesionados

En abril la organización WCIRB (el Buró de Calificación de Seguros de Compensación al Trabajador) confirmó lo que los representantes de los trabajadores lesionados han dicho desde el momento en que el gobernador firmó la propuesta de ley SB 899—la así llamada “reforma”—en abril de 2004. El WCIRB confirmó que los beneficios para los trabajadores lesionados serán recortados en más de un 50%. El WCIRB, que abarca representantes de varias compañías de seguros anunció que según los resultados de su estudio interno sobre los efectos de la nueva ley de SB899 en la escala de beneficios de incapacidad permanente, los trabajadores lesionados van a enfrentar un recorte de beneficios de 76%. Además, las cortes ya están reduciendo los beneficios por medio de dejar los médicos especular sobre el porcentaje de incapacidad que supuestamente existía antes de la lesión del trabajo, aún en casos donde el trabajador no recibió ningún tratamiento médico ni perdió tiempo del trabajo. Así que, los trabajadores lesionados le pueden dar las gracias al Gobernador Schwarzenegger por esta nueva ley que, en contra de su propia promesa que los trabajadores no serían perjudicados por sus así llamadas “reformas,” discrimina muy seriamente contra los trabajadores más grandes y que sí ha perjudicado muy seriamente a todos los trabajadores.



Trabajadores lesionados en una reunión en el Capitolio de Sacramento el 19 de abril de 2005 para protestar el primer aniversario de SB899, la propuesta de ley que el Gobernador Schwarzenegger firmó e hizo la nueva ley de compensación al trabajador que ha severamente recortado los beneficios y el tratamiento médico para los trabajadores lesionados.

Usted No Puede Trabajar? Si Usted no ha podido trabajar durante nueve meses o más, Usted podría posiblemente tener derecho a beneficios del **Seguro Social**. Si Usted cree que posiblemente tiene derecho a los beneficios de incapacidad del Seguro Social, por favor póngase en contacto con un abogado de Rucka, O'Boyle, Lombardo & McKenna para una consulta gratis. Ya que 63% de las solicitudes iniciales son denegadas, en la mayoría de los casos será necesario solicitar una audiencia ante un juez federal quien decidirá su caso, y por eso Usted debería de tener un abogado para representarle.

Sabía Usted? Cuando entrevistan a los que están solicitando trabajo, los empleadores no pueden preguntar (ni verbalmente ni en el formulario de solicitud de trabajo) sobre la salud ni sobre el historial médico del solicitante. Además, los empleadores no pueden preguntar si el solicitante ha metido una reclamación por beneficios de compensación al trabajador.

Sin embargo el empleador sí puede hacer preguntas sobre la capacidad del solicitante para desempeñar funciones y tareas específicas del trabajo.